

## **Informe proposta de selecció de personal per ocupar el lloc de treball de Responsable de Premsa a Diplocat / CPCM05-18, amb contracte laboral temporal d'interinitat fins a la cobertura definitiva de vacant.**

---

Diplocat necessita cobrir el lloc de treball de Responsable de Premsa amb contracte laboral temporal d'interinitat fins a la cobertura definitiva de la vacant, nivell laboral A1, degut a la manca de personal de l'entitat, ja que el 13 d'abril de 2018 tot el personal va ser acomiadat amb motiu de l'ERO efectuat per l'òrgan liquidador en compliment de la *Orden AEC/1229/2017, de 15 de diciembre, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros, por el que se dispone la liquidación del Patronat Cataluña Món-Consejo de Diplomacia Pública de Cataluña (DIPLOCAT) y se constituye un órgano liquidador para este cometido* (BOE núm. 305, de 16.12.2017).

D'acord amb l'autorització de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal al consorci DIPLOCAT per efectuar contractacions laborals temporals i conforme l'Informe conjunt favorable de la Direcció General de Pressupostos i de la Direcció General de Funció Pública sobre les retribucions de 12 llocs de treball de personal laboral del Patronat Catalunya Món - Consell de Diplomàcia Pública de Catalunya (PCM-DIPLOCAT), ambdós documents emesos el desembre de 2018, es procedeix a publicar, el dia 18 de desembre de 2018, al portal ATRI l'oferta CPCM05-18, a la qual s'han presentat 112 persones, de les quals totes complien els requisits per ocupar el lloc de treball.

D'acord amb el procediment previst en l'esmentada oferta, s'han pre-seleccionat les 5 persones amb la puntuació més alta entre totes aquelles que disposaven, com a mínim, de la meitat de les competències valorades positivament, per a la fase d'entrevista. Per a aquesta plaça els candidats pre-seleccionats han estat 5 persones atès que la candidata classificada en 5è lloc era antiga treballadora de DIPLOCAT i s'ha volgut tenir en compte com un aspecte a valorar de manera específica el fet que ja coneix la institució.

Les competències que han estat considerades rellevants en el perfil professional i que han estat avaluades en el procés de selecció són: la trajectòria professional, l'experiència i la capacitat d'organització i desenvolupament de tasques, la comunicació, persuasió i influència, el coneixement de l'Administració, del sector públic, de Diplocat i de la diplomàcia pública, així com el compromís al servei públic i a l'organització. També s'ha valorat la motivació per incorporar-se en aquest lloc de treball i el coneixement idiomàtic de l'anglès, el francès i una tercera llengua distinta del català i el castellà. Cal dir que dues aspirants han renunciat a fer l'entrevista i, per tant, s'han retirat del procés de selecció.

D'acord amb l'exposat, un cop valorades les candidatures presentades, i efectuada l'entrevista als candidats més ben valorats, es resol que la persona amb el perfil més

idoni per ocupar el lloc de Responsable de Premsa és la senyora amb NIF \*\*\*2425\*\*, d'acord amb els coneixements i experiència en les funcions requerides per al lloc de treball esmentat. De la seva trajectòria professional, cal destacar que l'any 1996 va començar a treballar al Patronat Català Pro Europa, que després es va convertir en Patronat Catalunya Món i actualment és el DIPLOCAT. El seu coneixement de l'entitat i de les diferents fases per les quals ha passat és, doncs, un actiu especialment interessant, igual com les seves estades laborals a l'estranger, a Itàlia primer i a Brussel·les després. La seva experiència contrastada en l'elaboració de reculls de premsa, gestió de continguts web i contactes amb periodistes i mitjans de comunicació la fan una persona especialment apta per al lloc de treball en qüestió. A més, el seu perfil de documentalista pot ser molt útil per a l'organització de l'arxiu de DIPLOCAT.

Pel que fa als coneixements d'idiomes, hem pogut comprovar que, a banda d'uns bons coneixements d'anglès i de francès, té també un bon domini de la llengua italiana.

El seu CV demostra que s'ha format i ha crescut professionalment en aquesta mateixa entitat, la qual cosa, amb els coneixements, aptituds, experiència i motivació que mostren tant el seu CV com l'entrevista que hi vam mantenir, fa que es valori la seva candidatura per davant de les altres, que han obtingut una puntuació objectiva similar.

**Laura Foraster i Lloret**  
**Secretària General**

Barcelona, 15 de febrer de 2019